


Министерство образования,
науки и молодежной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного
образования
**«Региональный центр выявления, поддержки и развития
способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»
(ГБУ ДО РЦ «Вега»)**

**УТВЕРЖДАЮ**
И.о. директора ГБУ ДО РЦ «Вега»
Фролова С.Н.
31.10. 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
**о центре поддержки профессионального развития
и обучения педагогов «Горьковская школа»**

2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение о центре поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» (далее - Положение) регламентирует деятельность центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» (далее – центр «Горьковская школа», Центр) государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» (далее – ГБУ ДО РЦ «Вега»).

1.1. Центр действует на основании ФЗ Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Устава ГБУ ДО РЦ «Вега», настоящего Положения, других нормативных актов и инструкций федеральных органов, приказов и указаний директора ГБУ ДО РЦ «Вега»тра, других документов, регулирующих отношения в сфере образовательной деятельности.

1.2. Центр поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» является структурным подразделением ГБУ ДО РЦ «Вега», обеспечивающим объединение педагогического сообщества для содействия развитию образования и повышению престижа учительской профессии, содействия профессиональному общению педагогов, выявлению и поддержке талантливых педагогов, инициированию деятельности выявленных талантливых педагогов через популяризацию конкурсного движения, а также организационное и методическое сопровождение конкурсов педагогического мастерства.

1.3. Центр поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» является составной частью единого образовательного пространства Нижегородской области, его основным звеном методической поддержки, открытым для доступа всем педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, независимо от их организационно-правовой формы, города Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

1.4. Основной целью деятельности центра «Горьковская школа» является выявление талантливых педагогических работников, поддержка их профессионального развития, активизация их инновационной деятельности и усиление её влияния на развитие школьного образования, поиск новых методических идей и современных технологий организации учебно-воспитательного процесса, выявление и распространение современного эффективного педагогического опыта, сохранение и преумножение лучших

педагогических традиций учительства в регионе, повышение профессионального мастерства и престижа труда учителя, вовлечение учителей в национальную систему профессионального роста педагогических работников.

1.5. Центр поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» осуществляет свою деятельность по трём направлениям:

а) организация, проведение и активное участие во всероссийских и региональных конкурсах педагогического мастерства;

б) проведение консультаций и информационных мероприятий для участников и других возможных соорганизаторов всероссийских и региональных конкурсов;

в) организация и проведение мероприятий (семинары, конференции, выездные школы мастерства, мастер – классы), направленных на повышение квалификации педагогов.

1.6. В своей деятельности центр поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» руководствуется:

1) Конституцией и законами Российской Федерации;

2) актами Президента и Правительства Российской Федерации;

3) актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки;

4) актами органов государственной власти и местного самоуправления;

5) уставом и локальными актами ГБУ ДО РЦ «Вега»;

6) настоящим Положением.

1.7. В центре поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» создаются условия для ознакомления всех работников и педагогов с Положением о центре поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа». Текст Положения размещается на официальном сайте ГБУ ДО РЦ «Вега» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт ГБУ ДО РЦ «Вега») в подразделе «Структура и органы управления образовательной организации» специального раздела «Сведения об образовательной организации»

1.8. Центр поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» в рамках своей компетенции выполняет следующие функции: методическую, информационно-аналитическую и организационную.

2. СТРУКТУРА ЦЕНТРА

2.1 В структуру Центра входит сектор поддержки технологий и

инноваций, задачами которого является координация следующих проектов: всероссийский конкурс «Учитель года России», региональный конкурс «Педагогический дебют», всероссийский фестиваль «Учителя года – Пушкину».

2.2 Управление центром поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и другими нормативными документами, действующими на территории Российской Федерации, уставом и локальными актами ГБУ ДО РЦ «Вега» и настоящим Положением.

2.3 Управление центром поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» основывается на принципах единоначалия и коллегиальности, сотрудничества, инициативы и творчества коллектива Центра.

2.4 Общее руководство центром поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» осуществляет директор ГБУ ДО РЦ «Вега», непосредственное руководство центром поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» осуществляет руководитель центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа», назначаемый директором ГБУ ДО РЦ «Вега».

2.5 Структуру и штатное расписание центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа», а также изменения в них утверждает директор ГБУ ДО РЦ «Вега».

2.6 Штатное расписание комплектуется из числа штатных сотрудников и совместителей, имеющих высокий уровень теоретической и методической подготовки.

2.7 Центр поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» осуществляет свою деятельность в тесном контакте с образовательными организациями Нижегородской области – партнёрами, органами, осуществляющими управление в сфере образования, учреждениями высшего профессионального образования, научными школами и другими заинтересованными юридическими и частными лицами.

2.8 Порядок взаимодействия, права и обязанности между центром поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» и образовательными организациями в рамках сетевого взаимодействия определяются договором о совместной деятельности, заключённым между ними.

2.9 Руководитель центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» организует работу и осуществляет контроль за всеми видами деятельности Центра, обеспечивает выполнение стоящих перед Центром задач.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ЦЕНТРА

Задачами центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» являются:

3.1 Выявление и целенаправленный отбор педагогов, проявивших желание повышать профессиональное мастерство посредством участия в до- и постконкурсном движении с использованием для этих целей системы методического сопровождения;

3.2 Подготовка и методическое и организационное сопровождение участников регионального и всероссийского этапов конкурса «Учитель года России»;

3.3 Разработка и подготовка Положения и Порядка проведения регионального этапа конкурса «Учитель года России», регионального конкурса «Педагогический дебют»;

3.4 Организационное и содержательное сопровождение регионального этапа всероссийского конкурса «Учитель года России», регионального конкурса «Педагогический дебют»;

3.5 Организационное и методическое сопровождение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Учитель года России» и регионального конкурса «Педагогический дебют» на всероссийском этапе;

3.6 Разработка, подготовка программы всероссийского фестиваля «Учителя года – Пушкину»;

3.7 Организационное и содержательное сопровождение всероссийского фестиваля «Учителя года – Пушкину»;

3.8 Проведение обучающих семинаров, конференций, выездных школ, мастер – классов для активного осуществления уставных целей;

3.9 Всесторонняя методическая поддержка педагогов, желающих приобрести и (или) обновить свои познания в сфере методического обеспечения педагогической деятельности

4. ФУНКЦИИ ЦЕНТРА

Центр в целях реализации поставленных перед ним задач выполняет следующие функции:

4.1. Выявление творчески работающих педагогов, сопровождение и мониторинг их дальнейшего развития.

4.2. Координация, организация и проведение конкурсов и фестивалей профессионального мастерства, направленных на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников, утверждение приоритетов образования в обществе.

4.3. Подготовка и организация консультаций и обучающих семинаров для творчески работающих педагогов, изъявивших желание участвовать в до- и постконкурсном движении.

4.4. Взаимодействие с научными и образовательными организациями, сопровождение и дальнейшее развитие педагогов, проявивших себя в конкурсном движении, организация стажировок, практик для них.

4.5. Организация конкурсного отбора, составление протоколов по результатам подачи документов на образовательные и методические семинары, педагогические слёты, конференции, форумы.

4.6. Подготовка приказов, распоряжений и иных локальных нормативных актов.

4.7. Разработка перспективных планов организации мероприятий, направленных на профессиональную поддержку педагогов; составление расписания занятий и проведения мероприятий.

4.8. Контроль проведения занятий, ведение учета отработанных часов педагогов и других приглашенных специалистов.

4.9. Перспективное планирование методических и педагогических мероприятий на год (количество педагогов, почетных гостей).

4.10. Анализ данных и разработка предложений по индивидуальному развитию педагогов, показавших высокие результаты в конкурсах и активно вошедших в систему распространения инновационного педагогического опыта.

4.11. Рассмотрение и подготовка ответов на заявления и обращения, поступающие на электронную почту Центра

4.12. Составление аналитической и статистической отчетности.

4.13. Координация, организация проектов «Учитель года России», «Педагогический дебют», «Учителя года – Пушкину».

5. ИНДИКАТОРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

5.1. В качестве индикаторов эффективности деятельности Центра применяются индикаторы, приведенные в приложении 1 к настоящему положению.

5.2. Указанные индикаторы являются качественными критериями, имеющими количественное значение для оценки эффективности деятельности Центра.

5.3. Таблица индикаторов как целевых показателей эффективности деятельности Центра напрямую коррелируется с планом работы Центра (см. Приложение 1).

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

6.1 В центре поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» предусматриваются должности научно-педагогического (профессорско-преподавательского состав, научные работники), педагогического, учебно-вспомогательного, административно-управленческого и иных видов персонала в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Прием на работу, перевод на другую должность и увольнение работников осуществляется директором ГБУ ДО РЦ «Вега» в соответствии с законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и уставом ГБУ ДО РЦ «Вега».

6.3. Порядок определения численности персонала и его аттестации устанавливается законодательством Российской Федерации, нормативными актами органов государственной власти и управления и локальными актами ГБУ ДО РЦ «Вега».

6.4. Для работников центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» действуют ограничения (запрет) на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации для лиц, лишенных права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, а также для лиц, имеющих (имевших) судимость или подвергавшимся уголовному преследованию.

6.5. Работники центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» имеют право на:

- свободу выбора учебных пособий, методов обучения, научных исследований (в рамках законодательства Российской Федерации);
- аттестацию в соответствии с порядком, установленным государственным органом управления образованием Российской Федерации;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- юридическое закрепление авторства на продукцию интеллектуального и творческого труда;
- участие в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа»;
- различные формы морального и материального поощрения за успешные результаты педагогической, научной и иной деятельности;
- социальные льготы и гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. Работники центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» имеют другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка ГБУ ДО РЦ «Вега», должностными

инструкциями и иными регламентирующими деятельность нормативными актами ГБУ ДО РЦ «Вега».

6.7. Работники центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» обязаны:

- добросовестно выполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором, соблюдать трудовое и иное законодательство Российской Федерации, устав ГБУ ДО РЦ «Вега», настоящее Положение, правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и технике безопасности, иные локальные акты ГБУ ДО РЦ «Вега»;

- заботиться о репутации ГБУ ДО РЦ «Вега» и центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа», о сохранении и развитии их лучших традиций;

- на регулярной основе повышать свою квалификацию;

- обеспечивать и способствовать повышению эффективности образовательного процесса, иной профессиональной деятельности;

- поддерживать порядок и дисциплину на территории Регионального центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа», бережно относиться к имуществу;

- ежегодно проходить медицинские обследования (диспансеризацию) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- не разглашать персональные данные работников Регионального центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» и педагогов, задействованных в мероприятиях, проводимых центром поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа», ставшие известными им в связи с выполнением трудовых обязанностей;

- исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка ГБУ ДО РЦ «Вега», должностными инструкциями и иными регламентирующими деятельность нормативными актами ГБУ ДО РЦ «Вега».

6.8. К работникам центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» за успехи в образовательной, методической, научной и иной деятельности в установленном порядке могут быть применены меры морального и материального поощрения.

6.9. За неисполнение или нарушение правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов к работникам центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» в установленном порядке могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Центр поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

7.1. Невыполнение функций, отнесенных к его компетенции, реализацию не в полном объеме обязанностей Центра,

7.2. Нарушение прав и свобод сотрудников Центра, иные действия, предусмотренные законодательством.

8. ВЗАИМОСВЯЗИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

8.1. Центру поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» для выполнения поставленных задач со стороны руководства ГБУ ДО РЦ «Вега» создаются необходимые условия.

8.2. Центр поддержки профессионального развития и обучения педагогов «Горьковская школа» осуществляет взаимосвязь со всеми подразделениями организационной структуры ГБУ ДО РЦ «Вега» для реализации функций и достижения поставленных перед ним целей и задач.

Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и Уставом ГБУ ДО РЦ «Вега».

**Таблица индикаторов эффективности деятельности
центра поддержки профессионального развития и обучения педагогов
«Горьковская школа»**

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Минимальное значение в месяц	Сроки достижения
1.	Количество мероприятий, направленных на профессиональное развитие и обучение педагогов	не менее 5 программ х на не менее 60 человек	Ежегодно
2.	Количество мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога	не менее 1 х на не менее 60 человек	Ежегодно
3.	Количество педагогов и представителей органов управления образования, задействованных в мероприятиях	не менее 350 человек в месяц	Ежегодно
8.	Участие руководителя, сотрудников Центра и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, федеральных и региональных проектах по направлению «Учитель года» и «Учителя года _ Пушкину»	не менее 1 (каждый сотрудник Центра) и не менее 4 педагогов	Ежегодно
10.	Число проведенных региональных мероприятий по распространению инновационного педагогического опыта и привлечению внимания к профессии	не менее 4	Ежегодно

	педагога		
12.	Количество программ повышения квалификаций и стажировок для педагогов по направлению «Учитель года»	не менее 5 программ	Ежегодно
15.	Количество сетевых договоров, заключенных по направлению «Учитель года»	не менее 5	Ежегодно
16.	Количество педагогов, принявших участие в конкурсах педагогического мастерства	не менее 500 на каждый конкурс	Ежегодно
17.	Количество педагогов образовательных организаций, принявших участие во всероссийских мероприятиях по направлению «Учитель года»	не менее 15 человек	Ежегодно
18.	Количество педагогов образовательных организаций, принявших участие во всероссийских мероприятиях по направлению «Учителя года – Пушкину»	не менее 100 человек	Ежегодно